

# Ledarstilar

Enligt Goleman

# 6 ledarstilar som skapar resonans

Ledarstil	Effekt på klimatet
Visionärt	+++
Coachande	++
Samförstående	+
Demokratiskt	+
Trendsättande	(--)
Kommenderande	(--)

## **Roller eller stilar som skapar samklang**

- Enligt Daniel Goleman, utvecklaren av begreppet "Emotionell intelligens"

## Golemans syn: Goda ledare är effektiva därför att de skapar resonans. (=Samklang)

- Resonans kommer från latinska uttrycket *resonare*, ”återskapa ljud”.
- Effektfulla ledare är anpassade till personens känslor och för dem i en positiv emotionell riktning. De talar autentiskt om deras egna värderingar, inriktning och prioriteringar och resonerar med känslor till de personer som de omges av.
- Under vägledning av en effektiv ledare, kan människor känna en ömsesidig komfortabel nivå.
- För att skapa resonans behövs en stor grad av emotionell intelligens men också intellektet, mental intelligens.
- Emotionell intelligens (= själviakttagelse, självstyrning, social medvetenhet och relationshantering)
- Skapandet av resonans kan göras på sex olika sätt som leder till Sex Ledarskapsstilar.
- De flesta effektiva ledare kan agera i enlighet med dessa och de kan även skickligt växla mellan de olika stilarna, beroende på situationen.

# Visionärt

## Ledaregenskaper:

- Inspirerar
- Tilltro till den egna visionen
- Empatisk

Får människor med sig mot gemensamma drömmar

Effekt på klimatet +++

Förklarar hur och varför allas ansträngningar bidrar till framtidsvisionen

## Lämplig när:

- Förändringen kräver en ny vision
- En tydlig riktning är nödvändig
- Vid radikal förändring

# Coachande

Ledaregenskaper:

- Lyssnar
- Lägerledare
- Uppmuntrar
- Delegerar

Hjälper människor att identifiera sina styrkor och svagheter

Binder ihop vad en person önskar sig med organisationens mål

Lämplig:  
Att hjälpa anställda att förbättra prestationen genom att bygga långsiktiga förmågor

Effekt på klimatet ++

# Samförstående

Ledaregenskaper:

- Främjar harmoni
- Empatisk

Skapar harmoni genom att förena personer med varandra

Effekt på klimatet +

Ökar på moralen  
Löser konflikter

Lämplig för:

- Att förstärka sambanden
- Att läka sprickorna i ett lag
- Motivera under stressade tider

# Demokratisk

Ledaregenskaper:

- Superb lyssnare
- Lagarbetare, lagspelare
- Påverkare

Bygger konsensus, skapar delaktighet

Effekt på klimatet +

Uppskattar allas bidrag och får uppslutning genom deltagande

Lämplig för:

- Att bygga support eller konsensus
- Att få värdefulla bidrag från anställda

# Trendsättande

Ledaregenskaper:

- Initiativ
- Höga egna mål och krav
- Stark drivkraft

Förverkligar utmanande och spännande mål

Effekt på klimatet --  
(när den används för exklusivt eller dåligt)

Stark drift att åstadkomma något.

- Låg på inlevelse och samarbete
- Mikrostyrning

Lämplig för:

- Att få höga resultat från ett motiverat och kompetent lag
- Försäljning

# Kommenderande

Ledaregenskaper:

- Befaller
- Övervakar, kontrollerar
- Använder makt, hotar

”Gör detta därför att jag säger så”

Skapar dissonans, försämrar allas stämning, driver bort talanger.

Minskar rädslan genom att ge tydliga direktiv i ett nödläge

Lämplig:

- Vid allvarliga kriser
- Med anställda som skapar problem
- Att starta en akut omorganisation

Effekt på klimatet -- (ofta)