


Ledarstilar

Enligt Goleman




1

6 ledarstilar som skapar resonans

Ledarstil	Effekt på klimatet
Visionär	+++
Coachande	++
Samförstående	+
Demokratiskt	+
Trendsättande	(--)
Kommenderande	(--)

Roller eller stilar som skapar samklang
- Enligt Daniel Goleman, utvecklaren av begreppet "Emotionell intelligens"




2

Golemans syn:

"Goda ledare är effektiva därför att de skapar resonans."

Samklang



3

- Resonans kommer från latinska uttrycket *resonare*, "återskapa ljud".
- För att skapa resonans behövs en hög grad av emotionell intelligens men också intellektet, mental intelligens.
- Emotionell intelligens = självakttagelse, självstyrning, social medvetenhet och relationshantering.

4

Ledare med en hög grad av emotionell intelligens:

- Stämmer av sig så att de tilltalar oss på känslonivå.
- De för människor i en emotionellt positiv riktning.
- De talar autentiskt om sina värderingar, inriktning och prioriteringar och resonerar med känslor till de personer som de omges av.
- Under vägledning av en effektiv ledare, kan människor känna ett ömsesidigt förtroende kombinerat med en hög nivå av utmaning.

5

Sex ledarskapsstilar

- Resonans kan skapas på sex olika sätt som leder till sex ledarskapsstilar.
- De flesta effektiva ledare kan agera i enlighet med dessa.
- De kan även skickligt växla mellan de olika stilarna, beroende på situationen.

6

Visionär

Ledaregenskaper:

- Inspirerar
- Tilltro till den egna visionen
- Empatisk

Får människor med sig mot gemensamma drömmar

Effekt på klimatet +++

Förklarar hur och varför allas ansträngningar bidrar till framtidsvisionen

Lämplig när:

- Förändringen kräver en ny vision
- En tydlig riktning är nödvändig
- Vid radikal förändring

7

Coachande

Ledaregenskaper:

- Lyssnar
- Lägger ledare
- Uppmuntrar
- Delegerar

Binder ihop vad en person önskar sig med organisationens mål

Effekt på klimatet ++

Hjälper människor att identifiera sina styrkor och svagheter

Lämplig:

Att hjälpa anställda att förbättra prestationen genom att bygga långsiktiga förmågor

8

Samförstående

Ledaregenskaper:

- Främjar harmoni
- Empatisk

Skapar harmoni genom att förena personer med varandra

Effekt på klimatet +

Ökar på moralen
Lös konflikter

Lämplig för:

- Att förstärka sambanden
- Att läka sprickorna i ett lag
- Motivera under stressade tider

9

Demokratisk

Ledaregenskaper:

- Superb lyssnare
- Lagarbetare, lagspelare
- Påverkare

Uppskattar allas bidrag och får uppslutning genom deltagande

Bygger konsensus, skapar delaktighet

Lämplig för:

- Att bygga support eller konsensus
- Att få värdefulla bidrag från anställda

Effekt på klimatet +

10

Trendsättande

Ledaregenskaper:

- Initiativ
- Höga egna mål och krav
- Stark drivkraft

Stark drift att åstadkomma något.

- Låg på inlevelse och samarbete
- Mikrostyrning

Förverkligar utmanande och spännande mål

Lämplig för:

- Att få höga resultat från ett motiverat och kompetent lag
- Försäljning

Effekt på klimatet --
(när den används för exklusivt eller dåligt)

11

Kommenderande

Ledaregenskaper:

- Befaller
- Övervakar, kontrollerar
- Använder makt, hotar

"Gör detta därför att jag säger så"

Skapar dissonans, försämrar allas stämning, driver bort talanger.

Minskar rädslan genom att ge tydliga direktiv i ett nödläge

Lämplig:

- Vid allvarliga kriser
- Med anställda som skapar problem
- Att starta en akut omorganisation

Effekt på klimatet -- (ofta)

12
